



## Informace pro zaměstnavatele

<b>Název projektu:</b>	„Podpora mladých absolventů jako investice do budoucnosti regionu“
<b>Cílová skupina:</b>	Osoby mladší 25 let věku (do 24 let včetně), které jsou více než 5 měsíců evidovány na ÚP v Olomouckém, Moravskoslezském nebo Pardubickém kraji.
<b>Místo realizace:</b>	Olomoucký, Moravskoslezský a Pardubický kraj
<b>Doba realizace (počet měsíců):</b>	24 měsíců (květen 2017 - duben 2019)
<b>Kontaktní osoba</b>	Ing. Zdeněk Zívala, tel: 775 760 348, e-mail: sumperk@cpkp.cz

### SHRNUTÍ PROJEKTU:

Projekt je zaměřen na řešení nezaměstnanosti absolventů mladších 25 let z Olomouckého, Moravskoslezského a Pardubického kraje. Bude podpořeno minimálně 30 osob z řad CS ve 2 bžících a 2 lokalitách formou pracovní diagnostiky, vzdělávání a poradenství. Vybraným osobám bude nabídnuta rekvalifikace. Minimálně 15 osobám bude poskytnuta podpora na vytvoření pracovního místa. Realizace bude probíhat v úzké spolupráci se zaměstnavateli.

Před nástupem na samotná pracovní místa absolvují mladí uchazeči o zaměstnání kurz Klíčových kompetencí, pracovní diagnostiku, resp. pracovní poradenství a v případě potřeby zaměstnavatele i rekvalifikačním kurzem nezbytný pro nástup na pracovní místo.

Finální aktivitou bude podpora minimálně **15 pracovních míst v délce trvání 6 až 12 měsíců formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů**. Preferována budou místa s vysokým potenciálem na udržení po ukončení podpory.

#### Do projektu mohou být zapojeni a o dotované pracovní místo se ucházet:

- Osoby do 24 let věku (včetně),
- kteří jsou zároveň evidovány na ÚP minimálně 5 měsíců v Olomouckém, Moravskoslezském a Pardubickém kraji.

#### Forma příspěvku na úhradu mzdových nákladů pro zaměstnavatele:

**Vytvoření a zprostředkování minimálně 15 pracovních míst v délce trvání 6 až 12 měsíců.** Pracovní místa budou realizována **formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů až ve výši 16.080,- Kč (superhrubé mzdy)**. Na dotované pracovní místo budou umístováni pouze účastníci projektu.

#### Zaměstnavatel má možnost získat dotaci na vytvoření pracovního místa následujícími způsoby:

1. Vytipovat a zapojit do projektu vlastního kandidáta, který spadá do cílové skupiny projektu a zaměstnavatel má zájem pro něj vytvořit pracovní pozici ve své organizaci.
2. Vybrat si vhodného pracovníka/ci ze skupiny účastníků, kteří jsou již do projektu zapojeni.

#### Podmínky pro zaměstnavatele:

- Uzavření Dohody o poskytnutí příspěvku pro vytvoření pracovního místa,
- přijetí rozhodnutí o podpoře de minimis, které se vypočítává na základě počtu vytvořených pracovních míst, výše příspěvku na úhradu mzdových nákladů a délky přímé podpory (rozhodnutí vydává MPSV cca 1 měsíc před nástupem pracovníka).